

Reflexiones sobre la dirección participada, o en equipo de los centros educativos



José Antonio Alcázar / Juan José Javaloyes

Dirigir es

- Dirigir personas
 - No papeles
 - No problemas
- ¿Qué tiempo dedicamos a las personas?
 - Individualmente
 - En grupos



Dirigir es

- Conducir a los demás a un lugar mejor.
- El plan de mejora. La calidad.
- Los objetivos y proyectos.
- Competencia y competitividad.



Dirigir en equipo

- Formar.
- Enseñar a hacer y dejar hacer.
- Que los talentos de cada persona nos enriquezcan a todos.



Handwriting practice lines consisting of horizontal dotted lines on a white background, spanning the width of the page below the main content.

Gobierno colegial

- Es una actitud básica, no una simple técnica.
- Procurar la unidad de criterio , no imponer la opinión propia.
- Por complementariedad, se superan las limitaciones individuales de carácter, conocimientos y aptitudes.



No son

- Reuniones donde todos hablan de todo para terminar con un acta plagada de deseos.
- No es una tertulia. Y menos eterna.
- Un modo de diluir la responsabilidad personal (sería insolidario e irresponsable).



Sí son

- Reuniones donde todos hablan de todo para terminar con un acta plagada de deseos.
- No es una tertulia. Y menos eterna.
- Un modo de diluir la responsabilidad personal (sería insolidario e irresponsable).



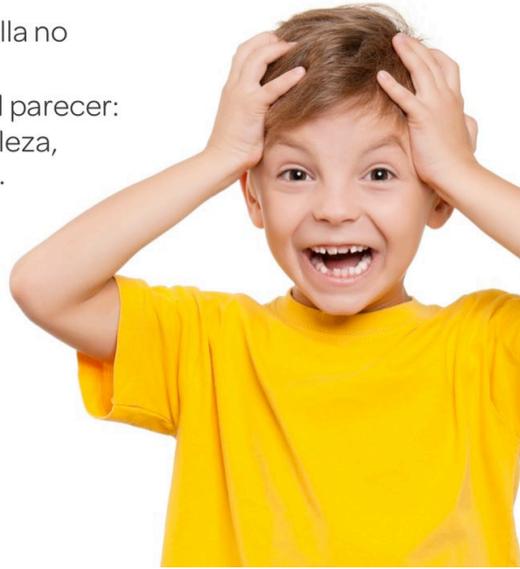
Cuidado con

- Dejar que decidan los demás, porque yo no sé.
- Oponerse por sistema (por dialéctica) a las propuestas de los demás.
- Darlos el asentimiento sin estudiar los asuntos a fondo.
- Convertir el gobierno colegiado en capricho colegiado.



Unidad

- Sintonía con la cabeza. Si ella no hay *collegium*.
- No es compartir siempre el parecer: es actuar siempre con nobleza, fortaleciendo su autoridad.
- El director debe evitar condicionar y debe saber ceder.



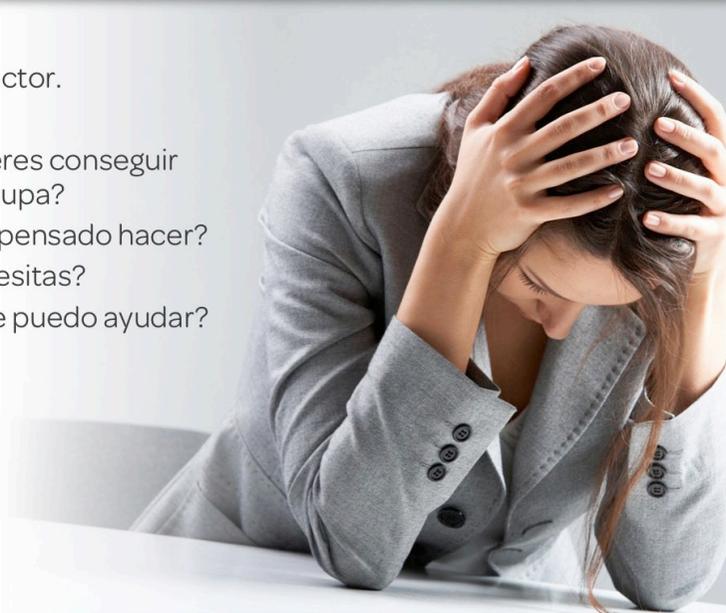
Unidad

- En la diversidad: respeto.
- Pasar por alto pequeños detalles, confiar en la capacidad.
- Identificarse con la mente de las indicaciones recibidas.
- Informar con verdad y prontitud. Las actas.



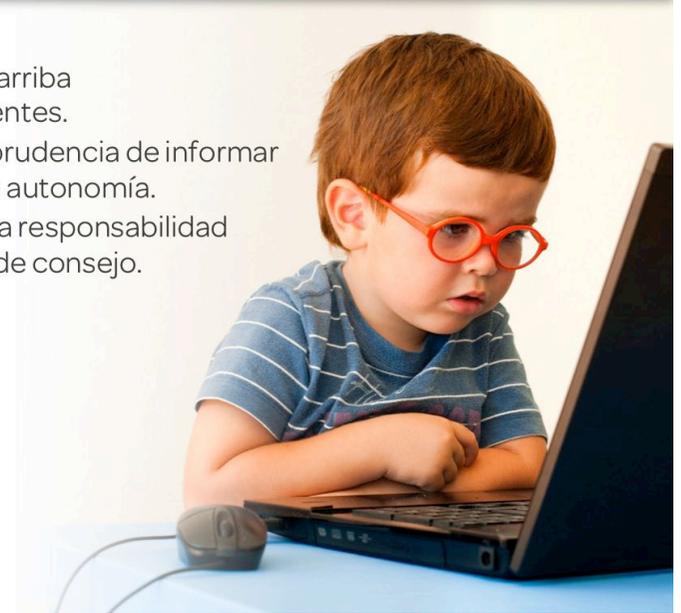
Dirigir con responsabilidad

- Eres el director.
- Tú...
 - ¿Qué quieres conseguir o te preocupa?
 - ¿Qué has pensado hacer?
 - ¿Qué necesitas?
 - ¿En qué te puedo ayudar?



Responsabilidad personal

- No pasar hacia arriba las patatas calientes.
- Una cosa es la prudencia de informar y otra la falta de autonomía.
- Es compatible la responsabilidad con la petición de consejo.



Mentalidad profesional

- Plan sistemático de formación reflejado en el horario
- Dedicar una parte del tiempo directivo a:
 - Formación propia
 - Visitar aulas
 - Pasear por el colegio
- La falta de información lleva hacia una ineficacia directiva
- Comprobar periódicamente la calidad



La reunión

- Día y hora de inicio fijo.
- Seguir la plantilla.
- Se trata lo trabajado.
- Ojo al "enganche".
- Se respetan las opiniones.
- Y... se termina a la hora prevista.



Delegar es...

- Enseñar a hacer.
- Hacer - hacer.
- Dejar hacer.



Delegar

- Dirigir es alcanzar objetivos *con* otros.
- Un jefe sólo queda libre de una tarea cuando alguien *la asume*.



Delegar

- Para poder llegar a todo.
- Exige tiempo y paciencia para formar.
- Es preciso confiar en la capacidad de los demás.

Delegar

- Definir el encargo.
- Elegir a la persona.
- Explicar el objetivo y las políticas.
- "Me lo repita".
- Dime cómo lo piensas hacer.
- ...así no, por esto. Otra vez.
- Fechas de control.
- Controlar.



Delegar

- No delegar lo mismo en varias personas a la vez.
- Respetar las decisiones del delegado hasta el límite (icriterios!).
- Saber felicitar o corregir puntualmente por lo delegado.
No comunicar los errores es que se ha perdido la confianza.
Dar tiempo a la rectificación.



Colegialidad

Muchas veces no se trata de hacer lo *mejor*, sino lo más *oportuno*.

Visión de conjunto



Gobierno colegiado

- Demasiados cocineros estropean el caldo.
- Competencias de equipo y funciones de cada persona.
- Evitar el personalismo y la tiranía.
- Con orden, pero sin perfeccionismos: *de que pase, hija, me lo pensaré.*



Colegialidad

- Hacer propias las decisiones del equipo:
 - Ser el primero en ejecutar.
 - No traslucir los desacuerdos.
 - No "pasar factura": *"Ya lo dije yo"*.
 - No "pasarse de listo": *"Por fin me hacen caso"*.



Un equipo eficaz

- Objetivo claro y aceptado.
- Atmósfera distendida, sin tensiones de trabajo.
- Participación de todos y escucha mutua.
- Desacuerdo civilizado y decisión por consenso.
- Crítica franca y constructiva.
- Se expresan sentimientos, sin reservas, sin agendas ocultas.
- Encargos claros.
- Liderazgo compartido.
- Autoevaluación.



C/ Sirio, 50 14-C . 28007 Madrid
T. (+34) 669 432 417
identitas@educarpersonas.com
www.educarpersonas.com